



แบบฟอร์มที่ ๑

แบบปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....จริยธรรม

หน่วยงาน.....โรงพยาบาลแกดำ

สถานที่ตั้ง.....๑๕๕ หมู่ที่ ๑๖ ตำบลแกดำ อำเภอแกดำ จังหวัดมหาสารคาม

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวอนงค์นาฏ จันทะฤทธิ์

ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

สังกัด.....โรงพยาบาลแกดำ

โทรศัพท์.....๐๘๕-๑๓๑๘๖๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....kk.alongrat1@gmail.com

LINE ID :.....๐๘๕-๑๓๑๘๖๔

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลแกดำ	๑๔๘	๑๔๘	๓๕,๔๘๒
๒. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแกดำ	๖	๗๑๕	๓๕,๔๘๒

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมจำนวน.....๑.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ โครงการอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

แผนย่อยที่ ๒ ส่งเสริมบุคลากรให้เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมประจำชาติ/อัตลักษณ์

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมด้านคุณธรรมให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๖,๐๐๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

		(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	บุคลากรเครือข่ายสุขภาพอำเภอแมคค่า จำนวน ๘๐ คน	บุคลากรให้ความร่วมมือกับกิจกรรมของหน่วยงาน	๓,๐๐๐	กลุ่มงานการพยาบาล และกลุ่มงานบริหารทั่วไป		✓		
แผนย่อยที่ ๒	-ส่งเสริมบุคลากรให้เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมประจำชาติ/อัตลักษณ์ ๑. แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลแมคค่า ๒. คัดเลือกบุคคลต้นแบบขององค์กรด้านคุณธรรม (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ๓. เชิดชูเกียรติและมอบรางวัล	ร้อยละ ๒๐ ของบุคลากรเป็นแบบอย่างที่ดีและมีความภาคภูมิใจ	หน่วยงานและบุคลากรเป็นแบบอย่างที่ดีและมีความภูมิใจ	๓,๐๐๐	กลุ่มงานการพยาบาล และกลุ่มงานบริหารทั่วไป		✓		
แผนย่อยที่ ๓	-ส่งเสริมด้านคุณธรรมให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ โดยกำหนดปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำ พอเพียง ประหยัดน้ำ / ประหยัดไฟ วินัย การตรงต่อเวลาในการปฏิบัติงาน/การเข้าร่วมประชุม สุจริต การเขียนใบลา/ลาป่วย (ตามระเบียบการลา) จิตอาสา ช่วยเหลือสังคม (เสียสละเวลา,	ร้อยละ ๘๐ เป็นผู้รู้สำนึกบุญคุณ	บุคลากรทุกคนรู้สึกสำนึกในสิ่งที่ผู้อื่นทำให้กับเรา และแสดงออกด้วยการตอบแทน		บุคลากรเครือข่าย CUP แมคค่า	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
						ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์	ผลลัพธ์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ						
	ทรัพยากร การมีส่วนร่วมของหน่วยงาน -งานปีใหม่/กีฬา -ทำบุญกับบุตร - ๕ ส. กตัญญู สำหรับบุญคุณ ๕ สิ่ง ที่เราควรกตัญญู และ ตอบแทนบุญคุณ เรียกว่า กตัญญู ๕ มิติ ๑.กตัญญูต่อบุคคล ๒.กตัญญูต่อสัตว์ ๓.กตัญญูต่อสิ่งของ ๔.กตัญญูต่อบุญ ๕.กตัญญูต่อตนเอง								

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงค์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม		๑๕๓.....คน	๑๕๔.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์การ อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)		๙.....แห่ง	๙.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์การจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ		๙.....แห่ง	๙.....แห่ง
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม		๓๐๐.....คน	๓๐๐.....คน
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย		๑.....ระบบ	๑.....ระบบ

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินงานโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. บุคลากรมีความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา และหลักเศรษฐกิจพอเพียง
๒. บุคลากรร้อยละ ๙๐ มีคุณธรรม จริยธรรมตามเกณฑ์ที่กำหนด

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นางสาวอนงค์นาฏ จันทะฤทธิ์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๔ เดือน

พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นางพชรดา คำมณี)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ(ด้านเวชกรรม)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลตาก

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๔ เดือน

พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗